

**CLASS ACTION CONCERNING ALLEGED DISCRIMINATION RELATING TO
EMPLOYMENT AND HOUSING ADVERTISEMENTS ON FACEBOOK**

Beaulieu v. Facebook, Inc.
(Court File No. 500-06-000993-192)

**IF YOU WERE INTERESTED IN RECEIVING ADVERTISEMENTS FOR EMPLOYMENT
OR HOUSING ON FACEBOOK AND YOU ARE LOCATED IN QUEBEC, YOU MAY BE
A MEMBER OF A CLASS ACTION**

AUTHORIZATION TO INSTITUTE A CLASS ACTION

On December 22, 2022, the Quebec Court of Appeal authorized Ms. Lyse Beaulieu (the "**Representative**") to institute a class action against Facebook, Inc. (now Meta Platforms, Inc.) and Facebook Canada Ltd. (collectively, "**Facebook**" or the "**Defendants**").

This class action, which is being brought in the District of Montreal (Court File No. 500-06-000993-192), seeks to obtain the payment of moral and punitive damages for alleged violations of certain provisions of the Quebec *Charter of Human Rights and Freedoms* (the "**Quebec Charter**"). It also seeks an injunction to prohibit Facebook from allegedly facilitating the discriminatory distribution of advertisements.

WHO IS INCLUDED?

The following individuals are members of the class action:

All Facebook users located in Quebec who were seeking employment or housing or that were interested in receiving advertisements in employment or housing and who, as a result of their race, sex, or age, were excluded by Facebook's advertising services from receiving advertisements for employment or housing opportunities on Facebook, between April 11, 2016 and December 22, 2022 (the "**Class**").

Therefore, to be a member of the Class, you must meet the **two following conditions**:

1. You were residing in Quebec and had a Facebook account at some point between **April 11, 2016, and December 22, 2022**.
2. During that time, you were interested in receiving employment or housing advertisements on Facebook or you were seeking employment or housing.

In addition to the two conditions mentioned above, Class members are people who allegedly were excluded from receiving certain employment and housing ads on Facebook because of their race, sex, or age.

The Plaintiff alleges that this exclusion operates in two ways. First, third-party advertisers (*i.e.* the employers or lessors) allegedly used Facebook's advertising tools to prevent some Facebook users from receiving employment or housing ads on Facebook based on their race, age, or sex. Second, even in the absence of alleged exclusion chosen by the advertiser, Facebook's algorithms allegedly prevented users from seeing employment or housing ads on Facebook based on race, sex, or age. Whether any such allegations actually occurred and affected anyone has not yet been determined and will ultimately be decided by the judge at trial.

To become a member of the class action, you don't have to do anything: you are automatically included in the class action if your situation corresponds to the Class described above.

If you are a member of the Class and you do not request to be excluded from the class action, any judgment entered in the class action or any settlement agreement approved by the Court will apply to you.

A Class member may not be called upon to pay the legal costs of this class action unless he or she chooses to intervene.

You do not have to intervene to be entitled to compensation. However, you may ask the Court to intervene in support of the Representative's claim. Your request must be approved by the Court; it will only be approved if the Court concludes that your intervention will be useful to the progress of the proceedings.

EXCLUSION

If you do not want the judgment in the class action to apply to you, you must opt out **no later than November 10, 2025**. If you do so, you will not be entitled to compensation, if any, if the class action is successful or if a settlement agreement is reached by the parties.

To exclude yourself, you must complete the opt-out form below and send it to the clerk of the Superior Court of Quebec, no later than November 10, 2025.

A member who has filed a personal lawsuit based on the same cause of action against one of the Defendants shall be deemed to exclude himself or herself from the class action if he or she does not discontinue the claim **by November 10, 2025**.

Any member who has not opted out by the opt-out deadline shall be bound by any judgment entered in the class action and shall be deemed to have waived any right to sue the Defendants personally.

NEXT STEPS

The judgment authorizing the class action ended a preliminary stage. This judgment did not decide the merits of the action against the Defendants, who deny any liability and intend to present their defenses at trial.

It could take approximately three years to go to trial. After the hearing on the merits, the Superior Court will decide whether the Defendants should compensate the Class members.

The main issues that will be addressed in this class action are:

- i. Did Facebook breach class members' rights under the Quebec *Charter of Human Rights and Freedoms* by allowing and facilitating the use of its advertising services to exclude individuals from viewing advertisements for employment or housing opportunities on the basis of their race, sex, or age?
- ii. Did Facebook breach class members' rights under the Quebec *Charter of Human Rights and Freedoms* by delivering employment or housing advertisements preferentially to certain individuals on the basis of their race, sex, or age?
- iii. Is Facebook liable to the class members for moral damages, and if so, in what amount?
- iv. Is Facebook liable to the class members for punitive damages, and if so, in what amount?
- v. Should an injunction be issued to prohibit Facebook from allowing and/or facilitating the discriminatory targeting of advertisements based on race, sex, or age with respect to employment and housing opportunities?

The conclusions sought by the Representative are as follows:

- I. **CONDEMN** Facebook, Inc. and Facebook Canada Ltd. to pay to each member of the class an amount to be determined for moral damages, and **ORDER** collective recovery of these sums;
- II. **CONDEMN** Facebook, Inc. and Facebook Canada Ltd. to pay to each

member of the class an amount to be determined for punitive damages, and **ORDER** collective recovery of these sums;

III. **CONDEMN** Facebook, Inc. and Facebook Canada Ltd. to pay legal interest and additional indemnity on the above amounts from the date of service of the *Application for Authorization to Institute a Class Action*;

IV. **CONDEMN** Facebook, Inc. and Facebook Canada Ltd. to bear the costs of the present action including the costs associated with all notices;

V. **ISSUE** an injunction prohibiting Facebook, Inc. and Facebook Canada Ltd. from allowing and/or facilitating the discriminatory targeting or delivery of advertisements based on race, sex, or age with respect to employment and housing opportunities;

VI. **RENDER** any other order that the Court shall determine and that is in the best interests of the class members.

QUESTIONS AND ADDITIONAL INFORMATION:

For information on the progress of the case, please visit the website of the Representative's lawyers, IMK LLP: <https://imk.ca/en/class-actions/>

You may also contact the Representative's lawyers at the following address:

IMK LLP
Place Alexis Nihon | Tower 2
3500 De Maisonneuve Boulevard West
Suite 1400
Montreal, Quebec H3Z 3C1
facebook.actioncollective@imk.ca
Tel: 514 934-7740
Fax: 514 221-4441

THIS NOTICE HAS BEEN AUTHORIZED BY THE SUPERIOR COURT OF QUEBEC

OPT-OUT FORM

Class action 500-06-000993-192

Beaulieu v. Facebook, Inc.

I, the undersigned, _____, understand that I am a member of the class described in the class action.

I hereby confirm my desire to be excluded from the class action and understand that I will not be bound by a final judgment in this proceeding.

And I have signed this _____

Signature

This form may be submitted directly to the Clerk of the Superior Court (in person, by mail, by registered mail or by certified mail) at the following address:

Grefte civil de la Cour supérieure
PALAIS DE JUSTICE DE MONTRÉAL
1, rue Notre-Dame Est
Montréal (Québec) H2Y 1B6

No. 500-06-000993-192

**ACTION COLLECTIVE CONCERNANT UNE PRÉTENDUE DISCRIMINATION
RELATIVE À DES ANNONCES D'EMPLOI ET DE LOGEMENT SUR FACEBOOK**

Beaulieu c. Facebook, Inc.
(Dossier de la Cour n° 500-06-000993-192)

**SI VOUS AVEZ ÉTÉ INTÉRESSÉ PAR LA RÉCEPTION D'ANNONCES D'EMPLOI OU
DE LOGEMENT SUR FACEBOOK ET QUE VOUS ÊTES SITUÉ(E) AU QUÉBEC,
VOUS POUVEZ ÊTRE MEMBRE D'UNE ACTION COLLECTIVE.**

AUTORISATION D'EXERCER UNE ACTION COLLECTIVE

Le 22 décembre 2022, la Cour d'appel du Québec a autorisé Mme Lyse Beaulieu (la « **Représentante** ») à exercer une action collective contre Facebook, Inc. (maintenant Meta Platforms, Inc.) et Facebook Canada Ltd. (collectivement « **Facebook** » ou les « **Défenderesses** »).

Cette action collective, déposée dans le district de Montréal (dossier no. 500-06-000993-192), vise à obtenir le paiement de dommages moraux et punitifs pour des violations alléguées de certaines dispositions de la *Charte des droits et libertés de la personne* du Québec (la « **Charte québécoise** »). Elle demande également une injonction visant à enjoindre à Facebook de cesser de permettre et/ou de faciliter la distribution discriminatoire de publicités.

QUI EST CONCERNÉ ?

Les personnes suivantes sont membres de l'action collective :

Tous les usagers et usagères Facebook du Québec qui étaient à la recherche d'un emploi ou d'un logement ou qui étaient intéressé·e·s par les annonces d'emploi ou de logement et qui, en raison de leur race, de leur sexe ou de leur âge, ont été exclu·e·s par les services de publicité de Facebook de la distribution d'annonces d'offres d'emploi ou de logement sur Facebook, et ce, entre le 11 avril 2016 et le 22 décembre 2022 (le « **groupe** »).

Par conséquent, pour être membre du groupe, vous devez satisfaire les **deux conditions suivantes** :

1. Vous résidiez au Québec et aviez un compte Facebook à un moment entre le **11 avril 2016 et le 22 décembre 2022**.

2. Pendant cette période, vous étiez intéressés à recevoir des annonces d'emploi ou de logement sur Facebook ou vous étiez à la recherche d'un emploi ou d'un logement.

En plus des deux conditions mentionnées ci-dessus, les membres du groupe sont des personnes qui auraient été privées de recevoir certaines annonces d'emploi et de logement sur Facebook en raison de leur race, de leur sexe ou de leur âge.

La Représentante allègue que cette exclusion opère de deux manières. Premièrement, les tiers-annonceurs (c'est-à-dire, les employeurs ou les locateurs) auraient prétendument utilisé les services de publicité de Facebook pour empêcher certains utilisateurs de Facebook de recevoir leurs annonces d'emploi ou de logement sur Facebook en raison de leur race, de leur âge ou de leur sexe. Deuxièmement, même en l'absence d'une exclusion retenue par l'annonceur, les algorithmes de Facebook auraient empêché des utilisateurs de voir des annonces d'emploi ou de logement sur Facebook en raison de leur race, de leur sexe ou de leur âge. La question de savoir si de telles allégations se sont réellement produites et ont affecté quelqu'un n'a pas encore été tranchée et sera ultimement décidée par le juge lors du procès.

Pour devenir membre de l'action collective, vous n'avez rien à faire : vous êtes automatiquement inclus dans l'action collective si votre situation correspond à celle de l'action collective décrite ci-dessus.

Si vous êtes membre du groupe et que vous ne demandez pas à être exclu de l'action collective, tout jugement rendu dans le cadre de l'action collective ou tout accord de règlement approuvé par le tribunal s'appliquera à vous.

Un membre du groupe ne peut être appelé à payer les frais de justice de ce recours collectif que s'il choisit d'intervenir.

Vous n'êtes pas obligé d'intervenir pour avoir droit à une indemnisation. Toutefois, vous pouvez demander à la Cour d'intervenir à l'appui de la demande du représentant. Votre demande doit être approuvée par la Cour ; elle ne le sera que si la Cour conclut que votre intervention sera utile au déroulement de la procédure.

LE DROIT DE S'EXCLURE DU GROUPE

Si vous ne souhaitez pas que le jugement rendu dans le cadre de l'action collective s'applique à vous, vous devez vous exclure **au plus tard le 10 novembre 2025**. Dans ce cas, vous n'aurez droit à aucune indemnité, le cas échéant, si l'action collective est accueillie sur le fond ou si un règlement est conclu entre les parties.

Pour vous exclure, vous devez remplir le formulaire d'exclusion ci-dessous et l'envoyer au greffe de la Cour supérieure du Québec, au plus tard le 10 novembre 2025.

Un membre qui a intenté une action personnelle fondée sur la même cause d'action contre l'une des défenderesses sera réputé s'exclure de l'action collective s'il ne renonce pas à sa demande **au plus tard le 10 novembre 2025**.

Tout membre qui ne s'est pas exclu dans le délai imparti sera lié par tout jugement rendu dans le cadre de l'action collective et sera réputé avoir renoncé à tout droit d'intenter une action personnelle contre les défenderesses.

PROCHAINES ÉTAPES

Le jugement autorisant l'action collective a mis fin à une phase préliminaire. Ce jugement n'a pas tranché le fond de l'action contre les défenderesses, qui nient toute responsabilité et entendent présenter leurs défenses lors du procès.

Il pourrait s'écouler environ trois ans avant la tenue d'un procès. Après l'audience sur le fond, la Cour supérieure décidera si les défenderesses doivent indemniser les membres du groupe.

Les principales questions qui seront abordées dans le cadre de cette action collective sont les suivantes :

- i. En permettant ou en facilitant l'utilisation de ses services publicitaires de sorte que les membres du groupe soient privé·e·s de recevoir des annonces d'offres d'emploi ou de logement, et ce, en fonction de leur race, de leur sexe ou de leur âge, Facebook ont-elles porté atteinte aux droits que leur confère la *Charte des droits et libertés de la personne* du Québec?
- ii. En distribuant des annonces d'emplois ou de logements de manière préférentielle à certaines personnes en fonction de leur race, de leur sexe ou de leur âge, Facebook ont-elles porté atteinte aux droits que la *Charte des droits et libertés de la personne* du Québec confère aux membres du groupe?
- iii. Facebook sont-elles responsables des dommages moraux causés aux membres du groupe par ces atteintes et, dans l'affirmative, à hauteur de quel montant?
- iv. Facebook doivent-elles être condamnées à des dommages punitifs envers les membres du groupe et, dans l'affirmative, à hauteur de quel montant?
- v. Une injonction devrait-elle être prononcée à l'endroit de Facebook afin

de leur enjoindre de cesser de permettre et/ou de faciliter le ciblage ou la distribution publicitaire discriminatoire en fonction de la race, du sexe ou de l'âge, en ce qui concerne les annonces d'emplois ou de logements?

Les conclusions recherchées par le Représentant sont les suivantes :

I. **CONDAMNER** Facebook, Inc. et Facebook Canada Ltd. à payer des dommages moraux à chaque membre du groupe, à hauteur d'un montant à déterminer, et **ORDONNER** le recouvrement collectif de ces dommages;

II. **CONDAMNER** Facebook, Inc. et Facebook Canada Ltd. à payer des dommages punitifs à chaque membre du groupe, à hauteur d'un montant à déterminer, et **ORDONNER** le recouvrement collectif de ces dommages;

III. **CONDAMNER** Facebook, Inc. et Facebook Canada Ltd. à payer l'intérêt et l'indemnité additionnelle sur les dommages ci-dessus à compter de la date de la signification de la demande d'autorisation d'exercer une action collective;

IV. **CONDAMNER** Facebook, Inc. et Facebook Canada Ltd. aux frais de justice, incluant les coûts relatifs à tous les avis;

V. **ORDONNER** à Facebook, Inc. et à Facebook Canada Ltd. de cesser de permettre et/ou de faciliter le ciblage et la distribution publicitaires discriminatoires en fonction de la race, du sexe ou de l'âge, en ce qui concerne les annonces d'emploi ou de logement;

VI. **PRONONCER** toute ordonnance que la Cour déterminera dans l'intérêt des membres du groupe.

DES QUESTIONS ET DES INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :

Pour plus d'informations sur l'avancement du dossier, veuillez consulter le site web des avocats de la Représentante, IMK s.e.n.c.r.l.: <https://imk.ca/actions-collectives/>

Vous pouvez également contacter les avocats de la Représentante à l'adresse suivante :

IMK LLP

Place Alexis Nihon | Tour 2
3500, boulevard de Maisonneuve Ouest
Suite 1400
Montréal, Québec H3Z 3C1
facebook.actioncollective@imk.ca
Tél. : 514 934-7740
Fax : 514 221-4441

CET AVIS A ÉTÉ AUTORISÉ PAR LA COUR SUPÉRIEURE DU QUÉBEC

FORMULAIRE D'EXCLUSION

Action collective 500-06-000993-192

Beaulieu c. Facebook, Inc.

Je soussigné(e), _____, comprends que je suis membre du groupe décrit dans l'action collective.

Je confirme par la présente mon désir d'être exclu de l'action collective et je comprends que je ne serai pas lié par un jugement définitif dans le cadre de cette procédure.

J'ai signé ce document _____

Signature

Ce formulaire peut être soumis directement au greffe de la Cour supérieure (en personne, par courrier, par courrier recommandé ou par courrier certifié) à l'adresse suivante :

Grefe civil de la Cour supérieure
PALAIS DE JUSTICE DE MONTRÉAL
1, rue Notre-Dame Est
Montréal (Québec) H2Y 1B6

N° 500-06-000993-192